

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่
๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มิให้ใช้บังคับกับการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัย
นานาชาติ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ
ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กลุ่มสาขาวิชา”

หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณบดี”

หมายความว่า คณบดีของคณะที่จะมีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

ข้าราชการ และลูกจ้างส่วนราชการ

ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(ลูกจ้างประจำ)

ข้อ ๖ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภา
มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้
ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะ
ที่จะมีการสรรหาคณบดี เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า

ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้
คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

- ๗.๑ อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๗.๒ ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
และไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๗.๓ ผู้แทนคณบดีอื่น ๆ จากกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๗.๔ ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน เว้นแต่คณะที่มีขนาดใหญ่(ระดับ ๓)
และขนาดใหญ่พิเศษ (ระดับ ๔) ให้มีผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๗.๕ ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ
ในคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๗.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงาน
บุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกรรมการในข้อ ๗.๒

ส่วนงานวิชาการใดที่ไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายใน หรือไม่มีกรรมการครบตามที่กำหนดใน
วรรคหนึ่ง ให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณบดีเพื่อ

๘.๑ คัดเลือกกรรมการตามข้อ ๗.๓ โดยให้คณบดีอื่น ๆ ในกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรร
หาคัดเลือกกันเอง ให้ได้ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชา จำนวน ๑ คน

๘.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามข้อ ๗.๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อ เสนอ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย ดำเนินการให้มีการเลือกตั้งในคณะที่มีการ
สรรหา เพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗.๔ และ ๗.๕

กรรมการตามข้อ ๗.๔ ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องไม่ดำรง
ตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๔ ได้แก่ คณาจารย์
ประจำที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่
น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

กรรมการตามข้อ ๗.๕ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการที่มีใช้คณาจารย์
ประจำและมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานขึ้นไปในคณะ

นั้น ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๕ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ และต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาให้อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจและเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำหรับการสรรหาคณบดีในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่า กรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการขึ้นนำกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๖ วรรคสาม มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ และให้มีอำนาจกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ วิธีการสรรหาคณบดี ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑๒.๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี รวมทั้งให้นำทิศทางการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๑๑ ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะทราบโดยทั่วกัน ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนดำเนินการในข้อ ๑๒.๓

หากคณะนั้นมีผู้ที่มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น จำนวนน้อยมาก หรือมีเพียงรายเดียว คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะด้านวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่จะดำเนินการสรรหากก็ได้

๑๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๑๒.๓.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๑๒.๓ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้มาดังนี้

๑๒.๓.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๒.๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๒.๓.๒ การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปและผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งสามารถเสนอชื่อทั้งบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๒.๕ และเป็นบุคคลที่ตนเห็นว่ามีความรู้ความสามารถ และนำพาคณะไปในทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดและประกาศไว้ในข้อ ๑๒.๑

๑๒.๓.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑๒.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการต่าง ๆ ตามที่ประกาศไว้ในข้อ ๑๒.๑

๑๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นคณบดี ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

๑๒.๖ ให้มีการสัมภาษณ์และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๒.๗ ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๒.๖ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีขณะนั้น

ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๒.๑ ถึง ๑๒.๗ แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสมนอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตามข้อ ๑๒.๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๒.๕ ถึง ๑๒.๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดี และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่การสรรหาคณบดีได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(ลายเซ็น)